

DSM Persbericht

DSM Nederland B.V., Communicatie
P.O. Box 43, 6130 AA Sittard, The Netherlands
Telephone (31) 46 4773361
Internet: www.dsm.com
E-mail : communicatie.nederland@dsm.com



03-NL-10

Sittard, 28 januari 2010

DSM EN VAKBONDEN BEREIKEN PRINCIPE-AKKOORD

DSM en de vakbonden (FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen, Vakbond De Unie, Regiovakbond ABW en synergo/VHP) hebben vandaag een principe-akkoord bereikt over de CAO's van DSM in Nederland. Het akkoord wordt met een positief advies ter goedkeuring aan de vakbondsleden voorgelegd.

De partijen hebben vanwege de economisch zware omstandigheden afgesproken om in 2009 geen loonsverhoging te geven. DSM heeft besloten om tegemoet te komen aan de eis van de vakbonden van 2% loonsverhoging per 1 februari 2010. Daarbij is wel afgesproken dat als DSM in Nederland in 2010 verliesgevend zou zijn, er 0,25% in 2011 eenmalig ingeleverd wordt, in de vorm van tijd of geld, om de kosten te beperken als het economisch tij niet keert.

De vakbonden hebben de werkgelegenheidsafspraken van DSM geaccepteerd (niet meer verlies van arbeidsplaatsen voor de looptijd van deze CAO dan de reeds aangekondigde 350, tenzij er zeer zwaarwegende andere omstandigheden ontstaan). Ook gaan de bonden akkoord met het door DSM voorgestelde Career Management systeem vanaf het midden-managementniveau. Daarnaast zijn er ondermeer afspraken gemaakt over de (beperkte) invoering van My Choice in 2011, als onderdeel van een verdere harmonisatie en modernisering van de arbeidsvoorwaarden.

Jos Schneiders, directeur DSM Nederland BV: *“Dialogo was wat ons betreft de enige weg naar een oplossing. We zijn blij dat de Centrale Ondernemingsraad ons en de bonden weer bij elkaar gebracht heeft. Wij vinden het jammer dat het onderhandelingsproces zo lang heeft moeten duren. Maar met het nu gesloten akkoord wordt voldaan aan onze doelstelling om de loonkostenontwikkeling te matigen. Voor ons heeft altijd één ding centraal gestaan: samen met onze medewerkers werken aan de toekomst van ons bedrijf. Juist nu we nog steeds lijden onder de crisis is dat belang groter dan ooit. Het is voor iedereen goed dat we deze vervelende periode nu achter ons kunnen laten, zodat we weer samen op een constructieve manier aan de toekomst kunnen werken.”*

De nieuwe CAO's voor DSM in Nederland zullen met terugwerkende kracht ingevoerd worden vanaf 1 juni 2009 en zijn geldig t/m 31 december 2010.

Bijlage: foto met bijschrift: *Bestuurder Henk van Rees van FNV Bondgenoten en directeur Jos Schneiders van DSM Nederland B.V. schudden elkaar de hand na het bereiken van een principe-akkoord over de CAO's voor DSM in Nederland*



DSM – de *Life Sciences* en *Materials Sciences*-onderneming

Koninklijke DSM N.V. creëert innovatieve producten en diensten op het gebied van Life Sciences en Materials Sciences die bijdragen aan de kwaliteit van het leven. DSM's producten en diensten worden wereldwijd gebruikt in een breed scala van eindmarkten en toepassingen die het leven gezonder, duurzamer en aangenamer maken. Voorbeelden van eindmarkten zijn voedings- en gezondheidsproducten voor mens en dier, producten voor persoonlijke verzorging, geneesmiddelen, auto's, coatings en verf, elektrotechnische en elektronica-producten, producten voor persoonlijke bescherming en producten voor de bouw. DSM heeft een jaaromzet van EUR 9,3 miljard en biedt werk aan zo'n 23.500 mensen wereldwijd. Het hoofdkantoor van DSM is gevestigd in Nederland en de onderneming heeft [vestigingen](#) op vijf continenten. DSM is genoteerd aan Euronext Amsterdam. Meer informatie is te vinden op www.dsm.com

Voor meer informatie:

DSM Nederland Communicatie
Nelleke Barning
tel. +31 (0) 46 4773343
e-mail communicatie.nederland@dsm.com

Toekomstgerichte uitspraken

Deze persverklaring bevat een aantal toekomstgerichte uitspraken. Deze uitspraken zijn gebaseerd op huidige verwachtingen, inschattingen en prognoses van het DSM-management en de informatie die de onderneming momenteel ter beschikking staat. De uitspraken zijn onderhevig aan bepaalde risico's en onzekerheden die moeilijk zijn in te schatten. DSM kan dan ook niet garanderen dat zijn verwachtingen zullen uitkomen. Verder wijst DSM elke verplichting om de in deze persverklaring gedane uitspraken te actualiseren af.